

教育ニュース No.38

読んだらご家庭へ 2021年6月28日

HP アドレス

<http://aswu1946.com/>

※パスワードをわすれた方は労働組合に
お問い合わせをお願いします。

QRコード



発行責任者 西川智雄 編集責任者 望月俊二

当面の日程	7月05日(月) 9:00～第44回執行委員会	
	7月06日(火) 第19期役員選挙	
	7月07日(水) 第19期役員選挙	
	7月08日(木) 第19期役員選挙(労組事務所のみ)	
	7月08日(木) 15:00～(電)安全衛生会議	
	7月08日(木) 18:00～第3回選挙管理委員会	
	7月15日(木) 8:30～(鍛)労使協議会	
7月19日(月) 9:00～第45回執行委員会		
組合員数 (6月1日時点)	男性: 2,289名 女性: 214名	合計 2,503名

◆お問合せ先: 愛知製鋼労働組合 TEL:052-603-5296、FAX:052-603-5297、内線4450,4451

2021年夏季一時金 6月30日(水) 夏季分600,000円支給

《新年度39歳・勤続21年・技能職》

1. 組合員一人平均支給額
646,500円

2. 個人別支給額計算方法

(1) 支給期間在籍組合員(対象期間2020年10月1日～2021年3月31日、対象人数2,449名)

1) 総合事技職(559名)

支給額(表1参照) = ベース賞与(基本賃金(*1)比例部分 + 職能考課比例部分) + 加点加算額
(約20%) (約70%) (約10%)

(*1) 基本賃金 = 専門能力給 + 基礎能力給 + 能力発揮給

2) 業務職・技能職(1,890名)

支給額(表2参照) = 基本賃金(*3)割 + 職能等級割 + 考課割
(40%) (30%) (30%)

(*3) 基本賃金 = 業績能力給 + 職能給 + 能率歩留給(技能職のみ)

ただし、技能職の職能給と能率歩留給は次のとおりとする。

① 職能給は職種3級の金額を用いる

② 能率歩留給は2021年度上期等級別全社金額を用いる(表3参照)

3) 病気休職者・育児休業による対象期間全欠席者(15名)

(総合事技職)

皆勤状態(職能考課比例部分のみ)の35%とする。

(業務職・技能職)

皆勤状態(考課割なし)の35%とする。

4) 支給期間終了後採用者(85名)

・21年6月1日付け期間社員から正社員

への登用者(7名)に一時金として100,000円を支給する。

5) 嘱託・定時社員については退職時の等級に応じて定められた金額を標準とし人事考課により支給額を変動させる。

ナイスシニア(97名)その他嘱託・定時社員(126名)

3. 端数調整・欠勤等の取り扱い

(1) 端数調整

基本賃金比例部分と基本賃金割は10円単位に切り上げる。さらに計算結果を100円単位に切り上げる。その他は計算結果を100円単位に切り上げる。

(2) 欠勤控除

総合事技職は、職能考課比例部分、業務職・技能職は基本賃金割、職能等級割について、次のとおり控除する。

1) 私傷病欠勤・自己都合欠勤および無断欠勤は1日につき121分の1を控除する

2) 遅刻・早退・私用外出は3回で欠勤1日として取り扱う

3) 有給休暇・特別休暇・公傷による休業・通勤途上災害による休業・鋼和会活動等による災害で会社が特に認めた休業については出勤扱いとし、控除しない

(3) 長欠者補償

対象全期間在籍の長欠者で計算額が皆勤状態の35%を下回る場合はその差額を補償する。

4. 支給対象者

支給当日在籍者

5. 支給期日

2021年6月30日(水)

表1. 算出式(総合事技職)

基本賃金比例部分	本人基本賃金×0.43958				
職能考課比例部分	職能等級・職能考課に基づく算出額(*2)×(121日-欠勤日数)÷121日 (*2)別途定める				
加点加算	賞与加点考課結果(0～3点)に基づく算出金額 <等級別加点金額>				
	等級	加点なし	加点1	加点2	加点3
	P-1	0円	60,000円	120,000円	180,000円
	P-2	0円	40,000円	80,000円	120,000円
	P-3	0円	20,000円	40,000円	60,000円

表2. 算出式(業務職・技能職)

基本賃金割	業務職: 本人基本賃金×0.00678×(121日-欠勤日数)			
	技能職: 本人基本賃金×0.00686×(121日-欠勤日数)			
職能等級割	職能等級別支給額×(121日-欠勤日数)÷121日 【職能等級別支給額】			
	等級	支給額	等級	支給額
	A-1	207,050円	R-1	198,140円
	A-2	204,090円	R-2	193,830円
	F-1	199,650円	R-3	186,640円
	F-2	192,260円	R-4	175,160円
	J-1	180,430円	R-5	157,930円
	J-2	162,680円	R-6	143,570円
	J-3	147,890円		
考課割	別途定める			

表3. 能率歩留給(2021年度上期等級別全社金額)

等級	能率歩留給	等級	能率歩留給
A-1	59,510円	J-1	33,730円
A-2	53,570円	J-2	29,760円
F-1	47,630円	J-3	27,790円
F-2	39,680円		

第18期 第18回中央委員会議事（臨時）

日程	6月10日(木)18時30分～	出席者:28名 委任:8名 計:36名 欠席:5名
連絡確認事項	6月22日(火) 第19回中央委員会にて報告	
審議事項	1)「第19期組合役員・委員の員数」について 【可決】執行委員長1名、副執行委員長1名、書記長1名、執行委員13名、会計監査2名とする。支部委員については、提案した内容に対し変更がある場合は労働組合へ連絡。6月22日(火)第19回中央委員会にて決定する。	

第18期 第19回中央委員会議事

日程	6月22日(火)18時30分～	出席者:29名 委任:9名 計:38名 欠席:3名
連絡確認事項	<p>1)「2021年7月度 記念日食事券」について 結婚25周年:1名、40歳:3名、55歳:5名、食事券発送日:2021年6月28日に発送。</p> <p>2)「5月度グループミーティング報告」について 一般、事技は主任職以外(業務職可)を対象に38名の方々に参加していただいた。</p> <p>3)「2021年度 上期給食委員会議事録」について 4/29(木)に実施した上期給食委員会でのご意見等の回答、納期を掲載していただいた。</p> <p>4)「東海市長選挙における活動結果」について 棄権防止活動では、提出率80%となり、100%とはならなかった。今後も目的を明確にしていき棄権防止活動を継続していく。</p> <p>5)「名古屋市長選挙 棄権防止運動の取り組み結果」について 全体の提出率が69%となり、100%とはならなかった。今後も目的を明確にしていき棄権防止活動を継続していく。</p> <p>6)「半田市長選挙、半田市議会議員補欠選挙結果」について 半田市長選挙:推薦候補者:久世 孝宏 氏(新人)【当選】半田市議会議員補欠選挙:推薦候補者:中村 和也 氏(新人)【当選】</p>	
中央委員会 抜粋 審議事項	<p>1)「フレッシュマンコース研修 開催延期のご連絡」について 【可決】7/4(日)7/25(日)に計画していましたが、新型コロナウイルス感染症の状況を鑑みて延期とし、上司経由で本人へ案内を出す。</p> <p>2)「2021年9月ダイヤモンドコース研修中止」について 【可決】新型コロナウイルス感染症の状況を鑑みて中止。代わりにカタログギフトをお渡ししていく。</p> <p>3)「第19期組合役員・委員の員数」について 【可決】変更点①鍛造工場製造職場の大括り化に合わせた配置。②岐阜工場の在籍人員増加に伴い1名→2名に変更。 ③刈谷工場の組織変更に伴い、6名→5名に変更。19期支部委員は79名とする。</p> <p>4)「『基幹労連7月安全衛生対策強化月間』の実施要領」について 【可決】具体的な取り組みとして、パトロール、啓発活動、「ご安全に」の声掛け等を実施していく。</p> <p>5)「2021年夏季賞与金支給要領」について 【可決】個人別支給額計算方法で計算し、組合員一人平均支給額646,500円。支給日:6/30(水)</p> <p>6)「『村田きょうこプロジェクト』【第1弾】支部委員への理解活動」について 【可決】18期支部委員への理解活動を展開していき、【第2弾】、【第3弾】の支援活動につなげていく。</p> <p>7)「第49回衆議院議員選挙推薦候補予定者の告知ポスター掲示」について 【可決】7区「森本 和義」5枚、8区「伴野 豊」40枚</p> <p>8)「鍛造工場 駆動シャフト課 10UP・SC 3組2交替勤務体制変更のお願い」について 【可決】生産量高負荷の為、2組2交替勤務から、3組2交替勤務に変更。対象者:9名。実施期間:2021/7/1～2021/12/30。</p> <p>9)「第6鍛造工場 3000T 2号 勤務体制変更 終了のご連絡」について 【可決】先行品積み上げが計画通り完了したので、3組3交替勤務を終了。7/1より2組2交替に戻す。対象者:3名</p> <p>10)「第6鍛造工場 3000T 3号 勤務体制3組3交替へ変更のお願い」について 【可決】7月から8月にかけて高負荷の為、3組3交替に変更。対象者:3名。実施期間:2021/7/1～2021/8/31。</p> <p>11)「第7鍛造工場 6500T 勤務体制3組2交替へ変更のお願い」について 【可決】緊急増産により高負荷になり、在庫の積み上げが出来ていない為、3組2交替に勤務変更する。対象者:21名。 実施期間:2021/7/1～2021/8/31。</p> <p>12)「棒鋼精整課 精整直・精熟直の夏季連休の変更」について 【可決】棒鋼圧延課の工事日程が短縮された為、それへの対応と年間残業目標を遵守する目的で棒鋼精整課の休日を変更する。対象者:精整直54名、精熟直12名、計66名</p>	

私の変革宣言！7月は自己評価する月となります！

私の変革宣言！



2021/03 name: _____

3月より活動をスタートした私の変革宣言！ですが、7月は自己評価する月となります。宣言を実行できている方、宣言通りいかなかった方等、個人によって評価が違いますが、振り返りが次のステップにつながります。自己評価のご協力をよろしくお願いします。

評価方法については、別途支部委員さんを通じてご連絡していきますのでよろしくお願いします。

AS 教宣ニュース No.37

2021年6月1日

読んだらご家庭へ

HP アドレス : <http://aswu1946.com/>

発行責任者 西川智雄 編集責任者 望月俊二

当 面 の 日 程	6月04日(金) 9:00~第42回執行委員会	
	6月17日(木) 10:00~(電子)安全衛生会議	
	6月21日(月) 9:00~第43回執行委員会	
	6月21日(月) 13:45~(鍛)安全衛生会議	
	6月21日(月) 14:00~(岐阜)安全衛生委員会	
	6月22日(火) 8:30~(知・設・本)労使協議会	
	6月22日(火) 9:35~(電子)労使協議会	
6月22日(火) 10:00~(知)安全衛生会議		
6月22日(火) 18:30~第18回中央委員会		
組合員数 (5月17日時点)	男性: 2,288名 女性: 212名	合計 2,500名

◆お問合せ先: 愛知製鋼労働組合 TEL:052-603-5296、FAX:052-603-5297、内線4450,4451

愛知製鋼労働組合ホームページリニューアルしました!



第18期 第7回中央委員会にて、承認していただきました労働組合ホームページが5月31日(月)よりリニューアルされましたのでご覧いただければと思います。

<ホームページへのアクセス方法>

アドレス : <http://aswu1946.com/>

右記 QR コードからでもご覧いただけます。

コンテンツへのアクセスにはパスワードが必要です。

パスワード : **4450**



アドレス、コンテンツへのアクセスパスワードを忘れた方は、気軽に労働組合へご連絡ください。



<コンテンツメニュー>

- 労働組合について
 - ・愛知製鋼労働組合綱領、生い立ちを記載。
- 労働組合役員、組織内議員紹介
 - ・組合役員、組織内議員を写真で掲載。
- 活動報告 ■イベント
 - ・都度更新していきます。イベントの申し込み等ホームページから申請可能です。
- 資料ホルダー
 - ・私たちの労働条件、愛知製鋼労働組合契約店、支部委員の任務等についてと、今後必要な資料は掲載。
- 各種手続き説明
 - ・ろうきん、こくみん共済 coop 手続きに必要なものを掲載。
 - ・慶弔見舞金について、対応手順等記載。

組合員のみなさんに今まで以上、組合活動を理解していただける、周知していけるよう、一つのツールとして使用していきます。是非アクセスのほどよろしくお願ひします。

新型コロナウイルスについて

愛知県緊急事態宣言延長が発令し、6月20日(日)まで延長となりました。非常に不便な生活が続きますが、我慢の時です。1人ひとりの行動が大切となります。感染予防対策を行い、リスクのある行動は避けましょう!

第18期 第17回中央委員会議事

日程	5月27日(木)18時30分～	出席者:32名 委任:7名 計:39名 欠席:2名
連絡確認事項	<p>1)「2021年6月度 記念日食事券」について 結婚25周年:2名、40歳:3名、55歳:9名、食事発送日:2021年5月31日に発送。</p> <p>2)「4月度グループミーティング報告」について 対象者:一般、事技は主任職以外。参加人数:38名。要望の内容によっては、工場・職場へ働きかけさせていただいた。</p> <p>3)「4月度執行部パトロール報告書」について 4月29日(金)20時20分～各工場に、激励と声掛け、人の不安全行動、設備の不安全状態の確認。</p> <p>4)「私の変革宣言集約状況」について 5月27日(木)現在の集約結果。全体:2370/2439人 97.2% 労働組合として6月14日(月)までに100%の活動を目指しているため、引き続き再度声掛け実施していく。</p>	
中央委員会 審議事項 抜粋	<p>1)「第19回ゴルフ大会 ASユニオンカップ 中止連絡」について 【可決】コロナ感染者が増加傾向のため、中止と判断した。75周年記念品は事前に発注、行事共済はGW期間中でキャンセルできず実績として計上。実績:101,445円。75周年記念品については、参加エントリーしていただいた168名の方々へお渡ししていく。</p> <p>2)「陶芸体験教室 延期」について 【可決】愛知県緊急事態宣言に伴い延期とした。現在7月3日(土)で開催していく予定。今期中に開催が困難と判断した場合は中止とする。</p> <p>3)「役員選挙用 投票箱更新」について 【可決】老朽化に伴い、投票箱を更新していく。使用予算項目:大型備品積立金。金額:67,008円。</p> <p>4)「本部選挙管理委員会委員の変更」について 【可決】本人都合により退任することとなり、知多ブロック 小島 勝さんに変更。任期:2021年6月1日～8月31日まで。</p> <p>5)「第26回参議院議員通常選挙の取り組み」について 【可決】第1弾として、組合役員・職場の委員への理解活動期間(2021年6月～7月)とし、第2弾では、組合員に声掛け期間(2021年9月～12月)で、理解活動の体制の実態把握と「村田 きょうこ」氏の浸透度合いの確認。第3弾では定着活動期間(2022年1月～6月)を進め、定着をはかる。</p> <p>6)「JBU原点運動の展開」について 【可決】少人数(7名以下)での直接対話形式とし、上部団体、労働組合の活動について理解を深める。活動期間:2021年6月7日(月)～8月23日(月)</p> <p>7)「グループミーティング年間計画の変更」について 【可決】JBU 原点運動を展開していくため、6月分、7月分のGMは中止とする。</p> <p>8)「鍛造工場 SC、6" UP 勤務体制変更『終了』のご連絡」について 【可決】予定通り10寸の保全が完了することから、3組2交替勤務を終了し、2組2交替勤務に戻す。対象人数:12名</p> <p>9)「鍛造工場冷押しライン 3組3交替勤務体制変更のご承認お願い」について 【可決】客先内示が計画以上に受注が増えたため、2組2交替勤務から3組3交替勤務に変更。対象人数:13名</p> <p>10)「2021年度上期能率歩留給支給額の一部訂正」について 【可決】鍛造工場、電磁品の支給金額に誤りがあったため、訂正。4月度分については、遡及して精算を実施するとともに、対象者宛に説明文を送付していく。</p> <p>11)「刈谷工場 形鋼製造課 精整直新型コロナウイルス感染症対策による勤務体制変更」について 【可決】公共交通機関利用者が多いことから、3密回避を目的とし、昼勤の勤務体制を変更していく。昼勤:8時～17時を7時～16時に変更。対象人数:58名</p>	

こくみん共済coop

こくみん共済 coop より、皆様のご自宅または、職場へセット共済加入状況を送付しております。職場に展開された方については、住所変更や、建物区分、団体生命口数変更のいずれかを変更しなければいけませんので、修正していただき労働組合へ提出をお願いします。またこの機会に保障の見直しをしましょう。新規加入も可能ですのでご検討よろしくをお願いします。

東海ろうきん

おうちでろうきん

外出が難しい時でも、ご自宅でお手続きできる各種サービスをご用意しています。

ろうきんアプリ:残高や入金をおうちにいながらスマホでチェックができます。

ろうきんダイレクト:振込・振替や残高の照会などがインターネットや電話でご利用いただけます。

興味がある方は労働組合へご連絡ください!