

教育ニュース No.4

読んだらご家庭へ 2021年12月1日

HP アドレス

<http://aswu1946.com/>

パスワード : 4450

QRコード



発行責任者 竹畑安広 編集責任者 大瀧諒

当 面 の 日 程	12月5日(日) 13:00~フレッシュマンコース研修
	12月7日(火) 9:00 ~ 第7回執行委員会
	12月9日(木) 14:00~期) AP22 春季取組み討論集会
	12月17日(金) 13:00~基) 政策推進・安全対策委員会
	12月21日(火) 8:30~鍛) 工場労使協
	12月22日(水) 11:30~刈谷) 工場・組合連 15:30~知) 情報交換会
	12月23日(木) 18:30~第5回中央委員会
組合員数 (11月1日時点)	男性 : 2,283名 女性 : 216名
	合計 2,499名

2021年冬季一時金12月3日(金) 冬季分600,000円支給

1. 組合員一人平均支給額

646,500円

《新年度39歳・勤続21年・技能職》

2. 個人別支給額計算方法

(1) 支給期間在籍組合員 (対象期間 2021年4月1日~2021年9月30日、対象人数 2,446名)

1) 総合事技職 (550名)

支給額(表1参照) = ベース賞与 (基本賃金 (*1) 比例部分 + 職能考課比例部分) + 加点加算額
(約 20%) (約 70%) (約 10%)

(*1) 基本賃金 = 専門能力給 + 基礎能力給 + 能力発揮給

2) 業務職・技能職 (1,854名)

支給額 (表2参照) = 基本賃金 (*3) 割 + 職能等級割 + 考課割
(40%) (30%) (30%)

(*3) 基本賃金 = 業績能力給 + 職能給 + 能率歩留給 (技能職のみ)
ただし、技能職の職能給と能率歩留給は次のとおり

- ① 職能給は職種3級の金額
- ② 能率歩留給は2021年度下期等級別全社金額 (表3参照)

3) 病気休職者・育児休業による対象期間全欠席者 (10名)

〈総合事技職〉
皆勤状態 (職能考課比例部分のみ) の35%
〈業務職・技能職〉
皆勤状態 (考課割なし) の35%

4) 支給期間終了後採用者 (17名)

・21年12月1日付 期間社員から正社員への登用者 (17名) に一時金として100,000円を支給

5) 嘱託・定時社員については、退職時の等級に応じて定められた金額を標準とし、人事考課により支給額が変動

ナイスシニア (109名) その他嘱託・定時社員 (145名)

3. 端数調整・欠勤等の取り扱い

(1) 端数調整

・基本賃金比例部分と基本賃金割は10円単位に切り上げ。さらに計算結果を100円単位に切り上げ。その他は計算結果を100円単位に切り上げる。

(2) 欠勤控除

総合事技職は、職能考課比例部分、業務職・技能職は基本賃金割、職能等級割について、次のとおり控除。

- 1) 私傷病欠勤・自己都合欠勤および無断欠勤は1日につき120分の1を控除
- 2) 遅刻・早退・私用外出は3回で欠勤1日として取り扱う
- 3) 有給休暇・特別休暇・公傷による休業・通勤途上災害による休業・鋼和会活動等による災害で会社が特に認めた休業については出勤扱いとし、控除しない

(3) 長欠者補償

対象全期間在籍の長欠者で計算額が皆勤状態の35%を下回る場合はその差額を補償する。

4. 支給対象者

支給当日在籍者

5. 支給期日

2021年12月3日(金)

表1. 算出式 (総合事技職)

基本賃金	本人基本賃金×0.47217				
比例部分					
職能考課	職能等級・職能考課に基づく算出額 (*2) × (120日-欠勤日数) ÷ 120日 (*2) 別途定める				
比例部分					
加点加算	賞与加点考課結果 (0~3点) に基づく算出金額 <等級別加点金額>				
	等級	加点なし	加点1	加点2	加点3
	P-1	0円	6万円	12万円	18万円
	P-2	0円	4万円	8万円	12万円
	P-3	0円	2万円	4万円	6万円

表2. 算出式 (業務職・技能職)

基本賃金割	業務職 : 本人基本賃金×0.00688×(120日-欠勤日数)			
	技能職 : 本人基本賃金×0.00694×(120日-欠勤日数)			
職能等級割	職能等級別支給額×(120日-欠勤日数) ÷ 120日 【職能等級別支給額】			
	等級	支給額	等級	支給額
	A-1	207,260円	R-1	198,990円
	A-2	204,300円	R-2	194,670円
	F-1	199,860円	R-3	187,450円
	F-2	192,460円	R-4	175,920円
	J-1	180,620円	R-5	158,620円
	J-2	162,850円	R-6	144,190円
J-3	148,050円			
考課割	別途定める			

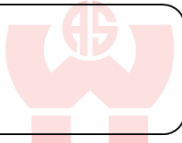
表3. 能率歩留給 (2021年度下期等級別全社金額)

等級	能率歩留給	等級	能率歩留給
A-1	59,630円	J-1	33,770円
A-2	53,650円	J-2	29,800円
F-1	47,700円	J-3	27,830円
F-2	39,750円		

「私の変革宣言」活動 年間評価の実施をお願いします！

昨年度の春季交渉時に「会社が生き残るために、組合として何をすべきか」議論し、「私の変革宣言」活動がスタートしました。今回は 22 年の春季交渉に向けて、組合員の頑張りを会社へ伝えるために、自分の宣言に対し、年間の評価をお願いします。

私の変革宣言！



2021/03 name: _____

◆ **提出期日：12月20日(月)まで**

◆ **提出先：各部署の担当支部委員**



春季交渉のカギです。声を掛け合い、全員参加！ご協力をお願いします！

第19期 第4回中央委員会議事

日程	11月25日(木) 18時30分～	出席者：32名 委任：7名 計：39名 欠席：2名
中央委員会 抜粋	連絡確認事項	1) 「組織内議員報告」 工藤氏：後援会の活動実施と皆様のバックアップのお願い、中山氏：知多市制 50th 記念事業、リユース活動、スタンプラリーの紹介 2) 「11月工場労使協概要」について 中央委員会資料 P.3～14 に記載。 3) 「12月度記念日食事券対象者」について 40歳：3名、55歳：11名対象。食事券発送日 2021年11月29日に発送。 4) 「10月度執行部パトロール報告」について 10月18日(月) 17:30～各エリアにて激励と声掛けを実施。特に、照明・人と車両の分離を重点的に確認。 5) 「10月度グループミーティング報告」について 支部委員を対象に、計60名実施。職場環境改善、働きに応じた賃金を求める声が見え、意見として多かった。 6) 「第19期支部委員研修会報告」について 支部委員69名が参加。参議院議員候補予定者の「村田きょうこ」氏が講演。政治への興味・関心が高まった。 7) 「2021年 りんご狩り報告」について 10月22～24、29～31日にて開催。参加者260名。りんごも豊作で、組合75周年記念品のりんごジュースも大好評だった。 8) 「知多市長選挙棄権防止運動の取り組み結果」について 知多市在住者：384名、本人投票数：341名、提出率：89%、家族数：91。目標100%に対して89%、未達。
	審議事項	1) 「私の変革宣言」活動 年間評価実施のお願いについて 【可決】春季交渉に向けて、組合員一人ひとりの頑張りを伝えるために実施。納期：12月20日(月)まで。 2) 「11月度 グループミーティング【個別面談】(事後)」について 【可決】新型コロナウイルス対策として、個別面談・食事なしで実施。対象は技能：直長・チーム長、事技：主任職。 3) 「12月グループミーティング(個別面談)計画」について 【可決】新型コロナウイルス対策として、個別面談・食事なしで実施。対象は再雇用者、女性、岐阜・関。 4) 「【再々】2021年度フレッシュマンコース研修計画」について 【可決】議員の講演について、当初予定していた「村田きょうこ」氏が欠席となり、「伊藤たかえ」氏に変更。 5) 「2021年度 年末カンパ活動」について 【可決】病気で療養中の愛知製鋼従業員へのお見舞いのため実施。期間 11/29(金)～12/17(金)。目安 300円/人。 6) 「高速印刷機の買い替え」について 【可決】不具合が多く、業務へ支障をきたしているため、現行と同等性能の印刷機を購入。2,812,150円(費目：大型備品積立金) 7) 「東海市議選候補予定者後援会入会活動の取り組み」について 【可決】2022年3月執行の選挙に向け、「工藤政明」氏の後援会加入活動を職域で取り組む。11/26(木)～12/24(金)。 8) 「名古屋市議会議員東区補欠選挙に伴う候補者推薦」について 【可決】「梅田泰明」氏を支援し、後援会加入活動を展開。組合員在住者1名。 9) 「2021年冬季賞与金支給要領」について(詳細表面参照) 【可決】基準労務構成(39歳、勤続21年)600,000円。組合一人平均支給額646,500円。支給日：12月3日(金) 10) 「刈谷工場 刈谷形鋼製造課 圧延直 12月の勤務体制変更」について 【可決】冬期連休中の炉修工事を回避するため、12月の圧延直の休日変更を実施。 11) 「設備技術部 動力・ユーティリティ設備課 4直3交替勤務の新区分設定のお願い」について 【可決】勤務時間のバラツキ、年間総労働時間の不公平感があるため、8時間勤務の新区分を設定。変更時期：2022/4/1～